



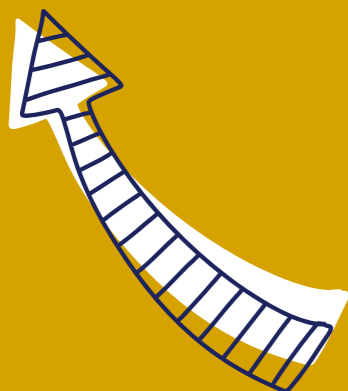
# Leren voor iedereen

Onze koers voor 2023 – 2027

## Leren voor iedereen

Dit is ons kompas voor de komende jaren. Maar eigenlijk is het een motto voor altijd. Leren voor iedereen. Want je bent nooit uitgeleerd. Ook wij niet. Wij doen wat onze leerlingen doen: elke dag leren en groeien. In een veilige, open omgeving. Verdraagzaam. Vertrouwd. Wie je ook bent of wat je ook vindt: Een school moet voor iedereen toegankelijk zijn.

**Daarom zeggen wij: leren voor iedereen!**



## Inhoudsopgave

Leren voor iedereen, logisch toch?	3
Wij zijn SOVON	4
Leren voor iedereen - Strategie 2023-2027	5
1 Kennis en vaardigheden	8
2 Professionele en lerende organisatie	10
3 Technologie in het onderwijs	12
4 Interne en externe samenwerking	15
En nu... doen!	16



'Leren gaat  
beter als we  
open staan  
voor elkaar'

# Leren voor iedereen logisch toch?

Een school is altijd in ontwikkeling. Het is een dynamische omgeving, waarin groei centraal staat. Letterlijk, want leerlingen zijn soms koppen groter wanneer ze ons verlaten. En figuurlijk: leren is ook groeien. De school moet ingericht zijn op die ontwikkeling. En meegroeien met de leerlingen én met de tijd. Dat vraagt enerzijds flexibiliteit en anderzijds een duidelijke visie. Een plan. Een strategie.

In dit plan beschrijven we hoe we ons in de komende jaren willen ontwikkelen. Waar onze focus ligt. En hoe we zo goed mogelijk kunnen bijdragen aan de groei van onze leerlingen. Dat kan niet zonder zelf te groeien. Ook wij willen leren. Iedere dag weer.

*Leren gaat beter als we open staan voor elkaar, ongeacht afkomst, voorkeur, overtuiging of geaardheid. 'Leren voor iedereen' betekent dat we er zijn voor iedereen en dat iedereen zich bij ons veilig moet voelen.*

Dit is ons vertrekpunt voor de komende jaren. We zijn hier om te leren en leren is voor iedereen.

## Wij zijn SOVON

SOVON staat voor Stichting Openbaar Voortgezet Onderwijs Noord-Holland-Noord. Wij zijn de organisatie achter negen scholen voor openbaar voortgezet onderwijs in de kop van Noord-Holland. Samen vormen we één onderwijsgroep. We bieden bijna alle soorten voortgezet onderwijs: van praktijkschool tot gymnasium. Door met elkaar samen te werken en met een gedeelde strategie kunnen we een grotere bijdrage leveren aan de regio. En aan de kwaliteit van het onderwijs.



## Leren voor iedereen

### Strategie 2023-2027

#### Open voor iedereen

Iedereen is bij ons welkom en krijgt gelijke kansen. Ongeacht geloof, culturele en sociale achtergrond of seksuele geaardheid. Op onze scholen worden alle leerlingen maximaal betrokken bij het onderwijs en bij elkaar: **iedereen telt en doet mee**. Verdraagzaamheid en diversiteit staan bij onze scholen hoog in het vaandel.

Dat geldt ook voor ons onderwijs. Dat is voor iedereen toegankelijk. Doordat we zoveel verschillende scholen vertegenwoordigen, bieden we ouders en leerlingen de ruimte om de best passende school te kiezen. Wanneer die keuze niet goed uitpakt, kan soepel de overstap worden gemaakt naar een andere SOVON-school.

Het bieden van gelijke kansen en het zorgen voor een tolerante omgeving vormen geen onderdeel van onze strategie. *Ze zijn voor ons zo vanzelfsprekend dat je je daar altijd volledig voor moet inzetten*. Ongeacht de plannen voor de komende jaren.



## Een toekomst voor iedereen

Voor de schooljaren 2023-2024 tot en met 2026-2027 hebben we de volgende ambities:

- 1 We versterken de *kennis en vaardigheden* van onze leerlingen.
- 2 We ontwikkelen SOVON verder als *professionele en lerende* organisatie en zorgen voor voldoende docenten.
- 3 We gaan nog meer aandacht besteden aan *technologie* en de betekenis ervan voor onze leerlingen.
- 4 We gaan door met versterking van de interne en externe *samenwerking* en de continue verbetering en vernieuwing van ons onderwijs.

## De start van onze koers

Je leest hier wat onze plannen zijn voor de komende jaren. Bij het opstellen ervan hebben we ons gericht op de analyse van het NRO (Nationaal Regieorgaan Onderwijsonderzoek). Het NRO beschrijft verschillende thema's. Deze vormen voor ons de inspiratie van onze strategie.



# 1 Kennis en vaardigheden

## *Meer hulp bij het leren*

### **Wat gaan we doen?**

- *Verder versterken van maatwerk voor leerlingen die dat nodig hebben.*
- *Nog meer inzetten op de kernvakken Nederlands, Rekenen en Burgerschap.*
- *Leerlingen meer helpen bij het leren.*
- *Zorgen dat leerlingen eenvoudiger naar een andere school of vervolgonderwijs kunnen gaan.*

Natuurlijk zorgen we dat onze leerlingen meer kennis en vaardigheden krijgen. Dat is waar we voor opgericht zijn! Maar het gaat er natuurlijk vooral om ‘hoe’ we dat doen. Wij vinden het belangrijk dat leerlingen met een gerust hart hun toekomst tegemoet gaan. Daarom bieden we, waar het kan, maatwerk en aangepaste lessen. Denk aan hoogbegaafdheid en laaggeletterdheid, aandacht voor hun sociale en emotionele ontwikkeling of extra ondersteuning voor de ‘corona-populatie’. Of het kunnen volgen van vakken op verschillende niveaus. Daarbij blijven de vakken Nederlands, Rekenen en Burgerschap essentieel. Die gaan we nog beter integreren met andere vakken. Ook gaan we ons meer richten op ‘**doorlopende leerlijnen**’, zodat kinderen soepel door hun schooljaren komen. Bijvoorbeeld door de overstap tussen onze eigen scholen makkelijker te maken. En door nauw met andere scholengroepen samen te werken.

*Het doel is om leerlingen goed voor te bereiden op hun toekomstplannen in het vervolgonderwijs of op de arbeidsmarkt.*



‘Duidelijk  
in de regio  
aanwezig  
zijn’



## 2 Professionele en lerende organisatie

*Een fijne plek om te werken*

### Wat gaan we doen?

- *Als werkgever (nog) aantrekkelijker worden.*
- *Meer kennis uitwisselen en schooloverstijgend professionaliseren.*
- *Versterken van het leiderschap op alle niveaus.*
- *Inzetten op vitaliteit en daling van het ziekteverzuim.*
- *Beter personeelsmanagement en meer HR-mogelijkheden.*

Plezier in het leren en goed onderwijs staan of vallen met onze collega's. Zij vormen ons belangrijkste kapitaal. We doen er alles aan om als werkgever nog aantrekkelijker te worden. Dat gaat over geld, zoals reiskosten en lesopslag. Het gaat over opleidingsmogelijkheden. Maar nog veel meer over waardering en kansen. De kans om je als collega te **blijven ontwikkelen**. Bijvoorbeeld door kennisuitwisseling, te netwerken en het bieden van carrièremogelijkheden en traineeships.



We vinden het belangrijk dat onze collega's lekker in hun vel zitten. Door bijvoorbeeld te helpen bij werkdruk. Of rekening te houden met persoonlijke omstandigheden.

Bovendien willen we duidelijk leiderschap tonen, ook in ons personeelsbeleid. De komende tijd werken we een strategisch HR-beleidsplan voor 2023-2027 uit. Daarin ligt de focus op inspiratie en groei.



*Ons doel is om als werkgever aantrekkelijk te zijn voor huidige en nieuwe collega's.*

‘Verdraagzaamheid  
en diversiteit staan  
bij ons hoog in het  
vaandel’



## 3 Technologie in het onderwijs

*Meer aandacht en meer bewustzijn*

### Wat gaan we doen?

- *We geven docenten de ruimte om leerlingen meer digitaal bewust en vaardig maken.*
- *De kansen en risico's van nieuwe technologie meenemen in het Burgerschapsonderwijs.*
- *Kennis delen en per school een ICT-coach aanstellen.*
- *Techbedrijven betrekken bij onze opleidingen.*

Technologie, digitalisering, artificial intelligence, we kunnen er niet omheen. Onze scholen houden zich dan ook actief bezig met de digitale ontwikkelingen. Bijvoorbeeld met nieuwe opleidingen als Media, Vormgeving en ICT en Technologie & Toepassing. Maar ook door docenten steeds ‘up-to-date’ te houden. Dat blijven we doen. We gaan het begrip en de kennis onder leerlingen en docenten verder versterken. Onder andere via ICT-scholing voor docenten. En met aandacht voor de ‘**mediawijsheid**’ van leerlingen. Hier hoort bij dat de kansen en risico's van nieuwe technologie een plek krijgen in de lessen Burgerschap en Maatschappijleer. Daarnaast gaan we hightech-bedrijven meer betrekken bij onze scholen. Via bedrijfsbezoeken, stages en gastlessen. En we stellen een ICT-aanspreekpunt aan per school; iemand die zich inzet voor technologie in het onderwijs.



*Het belangrijkste doel: Onze leerlingen voorbereiden op de rol van technologie in de samenleving.*





## 4 Interne en externe samenwerking

### *Leren van elkaar*

#### **Wat gaan we doen?**

- *Verder met de versterking van de interne en externe samenwerking.*
- *Ons onderwijs continu verbeteren en vernieuwen.*
- *Kennisnetwerken verder uitbreiden.*
- *De kwaliteit, toegankelijkheid en diversiteit van ons voortgezet onderwijs waarborgen en versterken.*

Leren doe je vooral van elkaar. Daarom zoeken we elkaar nog vaker op. We hebben al veel moois neergezet. Zoals de verschillende kennisnetwerken. De jaarlijkse SOVON professionaliseringsmiddag. De gezamenlijke projecten met collega-besturen. Ook hier geldt dat we onze inzet in de komende jaren op volle kracht voortzetten. Door duidelijk in de regio aanwezig te zijn. Maar ook door steeds weer het contact te zoeken met collega-besturen, andere onderwijsorganisaties, landelijke beleidsmakers en de politiek. Want daar leren we van. En zo kunnen we **anderen helpen te leren**.

We gaan door met versterking van de interne en externe samenwerking. En met de constante verbetering en vernieuwing van ons onderwijs.



*Met als doel het lokale en regionale onderwijsaanbod te versterken.*

# En nu... doen!

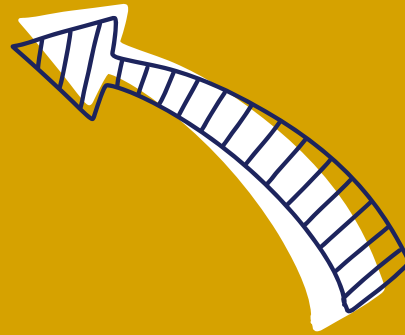
Nu verder. Een strategie is niets zonder concrete doelstellingen. Doen dus. Dat ligt bij ons, maar ook bij onze scholen die in hun schoolplannen de strategie handen en voeten geven. We gaan aan de slag, voor **het beste voortgezet onderwijs** in de regio.

## Leren voor iedereen!

*Je hebt nu gelezen wat onze plannen zijn. Wil je meer weten, lees dan het 'Strategisch manifest SOVON 2023 - 2027'. Bovendien doen we de komende jaren in verschillende documenten en op onze website verslag van de voortgang. We houden je op de hoogte!*

'We gaan aan de slag,  
voor het beste voortgezet  
onderwijs in de regio'





Ook zin om te leren?  
Meld je aan en kom  
langs bij ons.  
Je bent van harte  
welkom. Tot snel!