

Leren voor iedereen

Strategisch manifest SOVON 2023 - 2027

Onze strategische koers voor de schooljaren 2023-2024 tot en met 2026-2027.

Als SOVON zijn we er om leren voor iedereen mogelijk en toegankelijk te maken. Dat geldt voor onszelf als overkoepelende organisatie. Maar ook voor jou en al onze andere collega's op de verschillende scholen. We blijven iedere dag leren. Waar het kan van elkaar. En waar nodig via anderen. Maar het geldt in de eerste plaats voor onze leerlingen. Een school is er voor onderwijs. Dit gaat veel verder dan vakinhoudelijke kennis alleen. En dat is precies waar we ons deze jaren op richten.

Hiernaast lees je wat de vier thema's voor ons inhouden.



Meer weten? Kijk op www.lerenvooriedereen.nl

1

Kennis en vaardigheden

Natuurlijk besteden we veel aandacht aan de kennis en vaardigheden van onze leerlingen. Dat is immers onze kerntaak. We willen onze leerlingen een stevig basispakket meegeven, zodat ze klaar zijn voor hun toekomst.

Dat betekent...

Maatwerk bieden en in de lessen kunnen differentiëren. Maar ook aandacht voor zowel de kernvakken als de ontwikkeling van sociale, executieve en digitale vaardigheden.

Wat gaan we doen?

- Verder versterken van maatwerk voor leerlingen die dat nodig hebben.
- Nog meer inzetten op de kernvakken Nederlands, Rekenen en Burgerschap.
- Leerlingen meer helpen bij het leren.
- Zorgen dat leerlingen eenvoudiger naar een andere school of vervolgonderwijs kunnen gaan.

2

De lerende organisatie

Het is essentieel dat wij als organisatie meerwaarde hebben voor jou, al je collega's en voor nieuwe medewerkers. Daarom zetten we de komende jaren in op professionalisering, kennisuitwisseling en versterking van het leiderschap.

Dat betekent...

Dat we ons personeelsbeleid meer afstemmen op vitaliteit en op persoonlijke omstandigheden. En er komen extra ontwikkelingsmogelijkheden en meer oog voor loopbaanperspectief.

Wat gaan we doen?

- Als werkgever (nog) aantrekkelijker worden.
- Meer kennis uitwisselen en schooloverstijgend professionaliseren.
- Versterken van het leiderschap op alle niveaus.
- Inzetten op vitaliteit en daling ziekteverzuim.
- Beter personeelsmanagement en meer HR-mogelijkheden.

3

Meer aandacht voor technologie

Nóg meer aandacht voor technologie en de betekenis ervan. We blijven onze leerlingen voorbereiden op de plek van technologie in de maatschappij, in beroepen en in het eventuele vervolgonderwijs dat ze willen volgen.

Dat betekent...

Dat we meer aandacht geven aan de mediawijsheid van leerlingen. En dat we jou – en al je andere collega's – ondersteunen met bijvoorbeeld extra scholingsaanbod op dit gebied.

Scan voor meer info



Wat gaan we doen?

- We geven docenten de ruimte om leerlingen meer digitaal bewust en vaardig maken.
- De kansen en risico's van nieuwe technologie meenemen in het Burgerschapsonderwijs.
- Kennis delen en per school een ICT-coach aanstellen.
- Techbedrijven betrekken bij onze opleidingen.

4

Interne en externe samenwerking

We willen de kwaliteit, toegankelijkheid en diversiteit van ons lokale en regionale aanbod aan voortgezet onderwijs waarborgen en verstevigen.

Dat betekent...

Dat we steeds samenwerkingsverbanden blijven zoeken met onze netwerken, scholen, met regionale bedrijven en organisaties en op landelijk niveau.

Wat gaan we doen?

- Verder met de versterking van de interne en externe samenwerking.
- Ons onderwijs continu verbeteren en vernieuwen.
- Kennisnetwerken verder uitbreiden.
- De kwaliteit, toegankelijkheid en diversiteit van ons voortgezet onderwijs waarborgen en versterken.

